

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA LKP DEWI PUSPITA SERANG BANTEN**

RIZKYULLAH

141140287

**Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
Kikirizkyullah19@gmail.com
+6287705569290**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada LKP Dewi Puspita Serang, Banten. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis disiplin kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada LKP Dewi Puspita Serang, Banten. Penelitian ini menggunakan data primer melalui penelitian pada 35 responden. Analisis Regresi Linear Berganda yang digunakan untuk menganalisis data, untuk pengujian hasil menggunakan uji F dan uji t mengolah data menggunakan SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) versi 25.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Disiplin kerja dan Pelatihan secara bersama-sama berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja karyawan pada LKP Dewi Puspita Serang, Banten. 2) Disiplin kerja tidak berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja karyawan pada LKP Dewi Puspita Serang, Banten. 3) Pelatihan berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja karyawan pada LKP Dewi Puspita Serang, Banten.

Kata kunci : *Disiplin Kerja, Pelatihan, Kinerja Karyawan*