

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING CV. AR-RUZZ MEDIA DI YOGYAKARTA**

NI'MATUL HIKMAH AINUL PUTRI

NIM. 141140514

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN "Veteran" Yogyakarta

(putrikotrek@gmail.com)

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada karyawan CV. Ar-Ruzz Media yang berlokasi Jl. Anggrek No.126, Sambelegi Lor, Maguwoharjo, Kec. Depok, Kabupaten Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta. Penelitian yang dilakukan merupakan penelitian populasi dalam penelitian ini sebanyak 36 orang. Metode analisis menggunakan jalur path. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi secara positif berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Motivasi secara positif berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi positif berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Motivasi positif berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Kepuasan kerja secara positif berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi positif berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja. Motivasi positif berpengaruh signifikan terhadap kinerja Karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada CV. Ar-Ruzz Media di Yogyakarta.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja