

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, STRES KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR
IMIGRASI KELAS I TPI (TEMPAT PEMERIKSAAN IMIGRASI)
YOGYAKARTA**

Oleh:

Riski Mugilestari

NIM.141150133

ABSTRAK

Kinerja karyawan memegang peranan penting dalam kesuksesan pencapaian tujuan organisasi. Terutama di Kantor Imigrasi Kelas I TPI Yogyakarta yang ditugaskan untuk melayani Warga Negara Indonesia maupun Asing dalam hal keimigrasian. Permasalahan mengenai kedisiplinan, stres kerja, dan lingkungan kerja agaknya perlu mendapatkan perhatian lebih dari instansi karena dapat menjadi faktor yang mempengaruhi kinerja karyawannya.

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) mengetahui pengaruh disiplin kerja, stres kerja, dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan; (2) mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan; (3) mengetahui pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan; (4) mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan metode sensus dan jumlah responden sebanyak 72 orang.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) disiplin kerja, stres kerja, dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} 17,349 > F_{tabel} 2,74$ dan signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$); (2) disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} 2,360 > t_{tabel} 1,995$ dan nilai signifikansi 0,021 lebih kecil dari 0,05 ($0,021 < 0,05$); (3) stres kerja memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} sebesar -2,916 dan nilai signifikansi 0,005 lebih kecil dari 0,05 ($0,005 < 0,05$); (4) lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} 3,144 > t_{tabel} 1,995$ dan nilai signifikansi 0,002 lebih kecil dari 0,05 ($0,002 < 0,05$).

Kata kunci: kinerja karyawan, disiplin kerja, stres kerja, lingkungan kerja