

**PENGARUH *SELF EFFICACY* TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI KARYAWAN HOTEL GALUH PRAMBANAN YANG
DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) pengaruh langsung *self efficacy* terhadap komitmen organisasi karyawan Hotel Galuh Prambanan, (2) pengaruh langsung *self efficacy* terhadap kepuasan kerja karyawan Hotel Galuh Prambanan, (3) pengaruh langsung kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi karyawan Hotel Galuh Prambanan, (4) pengaruh tidak langsung *self efficacy* terhadap komitmen organisasi karyawan Hotel Galuh Prambanan yang dimediasi oleh kepuasan kerja. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 85 karyawan dengan data kuesioner yang dikembalikan sejumlah 78 responden. Data dikumpulkan dari hasil pengisian kuesioner yang telah diuji validitas dan realibilitasnya. Teknik analisis dalam metode ini adalah analisis regresi sederhana dan analisis jalur.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) *self efficacy* berpengaruh langsung terhadap komitmen organisasi, (2) *self efficacy* berpengaruh langsung terhadap kepuasan kerja, (3) kepuasan kerja berpengaruh langsung terhadap komitmen organisasi, (4) *self efficacy* berpengaruh tidak langsung terhadap komitmen organisasi dimediasi oleh kepuasan kerja.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, *Self Efficacy*