

ABSTRAK

Andrianto (2019) Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Pengaruh Kerjasama Tim dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompleksitas Tugas Sebagai Variabel Intervening Pada Tim Kerja CV. Semar Production Yogyakarta. Pembimbing I: Prof. Dr. Arief Subyantoro, MS. dan Pembimbing II: Dr. Dra. Wisnalmawati, M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kerjasama tim dan kompetensi terhadap kinerja dengan kompleksitas tugas sebagai variabel intervening pada CV. Semar Production. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan yang ada di perusahaan CV. Semar Production dan yang menjadi sampel dalam penelitian ini sebanyak 43 karyawan. Pengambilan sampel menggunakan *cluster random sampling proporsional*. Metode analisis data meliputi analisis deskriptif dan analisis kuantitatif dengan teknik analisis menggunakan PLS (*Partial Least Square*).

Temuan penelitian ini, yaitu : 1) kerjasama tim memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; 2) kompetensi memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; 3) kompleksitas tugas memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; 4) kerjasama tim dan kompetensi memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang di intervening oleh kompleksitas tugas.

Kata Kunci: Kerjasama Tim, Kompetensi, Kompleksitas Tugas, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Andrianto (2019) Master of Management Study Program Faculty of Economics and Business "Veteran" National Development University Yogyakarta. The Effect of Team Cooperation and Competence on Employee Performance with Task Complexity as Intervening Variables in Team Work CV. Semar Production Yogyakarta. Supervisor I: Prof. Dr. Arief Subyantoro, MS. and Advisor II: Dr. Dra. Wisnalmawati, M.M

This study aims to determine and analyze the effect of teamwork and competence on performance with task complexity as an intervening variable on the CV. Semar Production. The population in this study are employees in the company CV. Semar Production and as many as 43 employees in this study. Sampling using proportional random sampling cluster. Data analysis methods include descriptive analysis and quantitative analysis with analytical techniques using PLS (Partial Least Square).

The findings of this study, namely: 1) teamwork has a positive and significant influence on employee performance; 2) competence has a positive and significant influence on employee performance; 3) task complexity gives a positive and significant impact on employee performance; 4) teamwork and competence have a positive and significant impact on employee performance intervened by the complexity of the task.

Keywords: Team Cooperation, Competence, Task Complexity, Employee Performance