

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel mediasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dimana data dan informasi dikumpulkan melalui survei dengan alat bantu kuesioner. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *path Analysis* dengan menggunakan SPSS kepada 33 responden. berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan, disimpulkan bahwa : (1) Gaya kepemimpinan partisipatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Putra Kembar di Manokwari Papua Barat. Hal ini menunjukkan bahwa jika gaya kepemimpinan partisipatif meningkat maka akan berpengaruh pada peningkatan kinerja karyawan. sebaliknya jika gaya kepemimpinan partisipatif mengalami penurunan maka akan berpengaruh pada kinerja karyawan. (2) Hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan partisipatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Putra Kembar Manokwari Papua Barat melalui motivasi, jika kepemimpinan partisipatif meningkat maka pengaruh kepemimpinan partisipatif terhadap kinerja karyawan semakin kuat.

**Kata Kunci :** *gaya kepemimpinan partisipatif, motivasi, dan kinerja karyawan.*

## Abstract

This study aims to analyze the effect of participative leadership style on employee performance with motivation as a mediating variable. This research uses a quantitative approach, where data and information are collected through surveys with questionnaire tools. The sampling technique in this study used the method *Path Analysis* using SPSS to 33 respondents. Based on the results of research and analysis that has been done, it is concluded that: (1) Participatory leadership style has a positive and significant effect on employee performance CV. Twin sons in Manokwari West Papua. This shows that if the participatory leadership style increases, it will affect employee performance improvement. conversely if the participatory leadership style has decreased it will affect employee performance. (2) The results of the analysis show that the participative leadership style has a positive and significant effect on the performance of employees of CV. Twin Manok Manokwari West Papua through motivation, if participatory leadership increases, the influence of participatory leadership on employee performance is getting stronger.

**Keywords:** *participative leadership style, motivation, and employee performance.*