

**PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN
CV. SOGAN BATIK REJODANI**

GAODENTIO ANDIKA KARMELIO

NIM. 141150087

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
E-mail : gaodentioandika@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh langsung pelatihan terhadap kinerja karyawan, (2) pengaruh langsung disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, (3) pengaruh tidak langsung pelatihan terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel mediasi, dan (4) pengaruh tidak langsung disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel mediasi. Penelitian ini menggunakan metode sensus, sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Sogan Batik Rejodani yang terletak di Jl. Palagan Tentara Pelajar KM 10 Dusun Rejodani RT01 / RW01, Tambak Rejo, Sariharjo, Kec. Ngaglik, Kabupaten Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta yang berjumlah 50 karyawan. Data primer didapat melalui kuesioner, dan semua item kuesioner dinyatakan valid dan reliabel. Metode analisis yang digunakan adalah path analysis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, apabila pelatihan tinggi maka akan menaikkan kinerja karyawan, dan sebaliknya. (2) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, apabila disiplin kerja tinggi maka dapat menaikkan kinerja karyawan, dan sebaliknya. (3) pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel mediasi, yang berarti komitmen organisasional mampu memediasi pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan, dan (4) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel mediasi, yang berarti komitmen organisasional mampu memediasi pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan

Kata kunci: Kinerja Karyawan, Pelatihan, Disiplin Kerja, Komitmen organisasional.