

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BAGIAN TANAMAN PABRIK GULA MOJO KABUPATEN SRAGEN
PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IX**

Oleh: Atmaji Wahyu Hidayat

Dibimbing oleh: Agus Santosa dan Indah Widowati

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk : 1). Menganalisis tingkat kinerja karyawan bagian tanaman di Pabrik Gula Mojo Sragen.2). Menganalisis pengaruh motivasi kerja (Kebutuhan fisiologi(X_1), kebutuhan afiliasi(X_2), kebutuhan penghargaan(X_3), kebutuhan akan rasa aman(X_4)) terhadap kinerja karyawan bagian tanaman di Pabrik Gula Mojo Sragen. Metode dasar penelitian yang digunakan adalah Deskriptif. Metode pelaksanaan yang digunakan adalah metode survei. Metode penentuan lokasi penelitian dengan metode purposive. Metode pengambilan responden dilakukan dengan metode sensus. Metode analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa, Kinerja karyawan bagian tanaman Pabrik Gula Mojo Kabupaten Sragen termasuk dalam kategori tinggi dengan total skor 42,16 atau 80,6% dan Faktor motivasi yang terdiri dari Kebutuhan fisiologi, kebutuhan afiliasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian tanaman Pabrik Gula Mojo Kabupaten Sragen.

Kata kunci : Motivasi, Kinerja, Karyawan bagian tanaman

The Influence Of Motivation Against The Performance Employees of Plant Division
The Manufactory Sugar Mojo Sragen Regency PT.Perkebunan Nusantara IX

By : Atmaji Wahyu Hidayat

Supervised by : Agus Santosa and Indah Widowati

ABSTRACT

The purposes of this research are: 1). Analyze employe performance levels The Performance The Employee of The Region Vegetal Manufactory Sugar Mojo Sragen Regency 2). Analyze the influence of motivation (physiology needs,social needs, apreciation needs, sense of security) on the performance. The basic method of the research implementation is descriptive..The method of implementation of the research is survey. The location determination method is purposive. The method used in this research is case study method and methods of taking respondents is census. the analytical method uses multiple linear regression. the results shows that the level of performance the employee of the region vegetal manufactory sugar mojo sragen regency included in the category of high with a total score 42,16 or 80,6% and Motivating factor consists of Needs physiology Needs social influence the performance The Employee of The Region Vegetal Manufactory Sugar Mojo Sragen Regency.

Keywords: Motivation, Performance, Employees of Plant Division