

**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA DI PT CAKRAWALA MEGAH
CEMERLANG YOGYAKARTA**

**ABIYU AFIF
141150074**

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
Abiyuafif1@gmail.com**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh langsung beban kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan PT Cakrawala Megah Mandiri Yogyakarta dan (2) pengaruh tidak langsung beban kerja terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja pada karyawan PT Cakrawala megah Cemerlang Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode sensus, yaitu penelitian yang menjadikan seluruh karyawan sebagai sampel. Sampel dari penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Cakrawala Megah Cemerlang Yogyakarta sebanyak 38 Karyawan. data didapat melalui kuisisioner yang telah diuji validitas dan reliabilitas. Metode yang digunakan adalah metode analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan PT Cakrawala Megah Cemerlang Yogyakarta, ditunjukkan dengan koefisien beta 0,363 signifikansi 0,001 dan beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja karyawan PT Cakrawala Megah Cemerlang Yogyakarta, ditunjukkan dengan perkalian koefisien beta 0,143 dan z hitung 2,383 > 1,96 berarti signifikan pada taraf signifikansi 0,05.

Kata kunci : Beban kerja, *turnover intention*, kepuasan kerja