

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
LIQUID BAR AND KITCHEN YOGYAKARTA**

KURNIAWAN FAJAR DWI PRASETYO

NIM. 141150494

[krwnperas@gmail.com](mailto:krwnperas@gmail.com)

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan pada Liquid Bar and Kitchen Yogyakarta. Variabel yang diteliti yaitu kompensasi, disiplin kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan. Pengambilan data dilakukan pada bulan Februari 2019 hingga Agustus 2019. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Metode pengolahan dan analisis data digunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Hasil analisis uji regresi linear berganda menunjukkan hasil yaitu: 1) Kompensasi berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan. 2) Disiplin kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan. 3) Motivasi kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan. 4) Kompensasi, Disiplin kerja dan Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : kompensasi, disiplin kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan.