

**PENGARUH EFIKASI DIRI, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN *MARKETING* PT.
NASMOCO BAHANA MOTOR YOGYAKARTA**

ERDI KURNIADI

NIM: 141150083

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
E-mail : erdikurniadi98@gmail.com

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh efikasi diri, lingkungan kerja, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian *marketing* PT. Nasmoco Bahana Motor Yogyakarta. Tujuan dari penelitian ini untuk menguji dan menganalisis 1. Pengaruh efikasi diri terhadap kinerja karyawan bagian *marketing* PT. Nasmoco Bahana Motor Yogyakarta. 2. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian *marketing* PT. Nasmoco Bahana Motor Yogyakarta. 3. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian *marketing* PT. Nasmoco Bahana Motor Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder dengan besarnya responden 41 karyawan *marketing* pada PT. Nasmoco Bahana Motor Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan *marketing* pada PT. Nasmoco Bahana Motor Yogyakarta dan metode sampling yang digunakan yaitu sensus. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1. Adanya pengaruh langsung secara signifikan efikasi diri terhadap kinerja karyawan bagian *marketing* PT. Nasmoco Bahana Motor Yogyakarta. 2. Adanya pengaruh langsung secara signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian *marketing* PT. Nasmoco Bahana Motor Yogyakarta. 3. Adanya pengaruh langsung secara signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian *marketing* PT. Nasmoco Bahana Motor Yogyakarta

Kata kunci: Efikasi diri, Lingkungan Kerja, Disiplin kerja, Kinerja Karyawan