

Titis Candra Rukmana

**PENGARUH KOMPENSASI DAN *JOB EMBEDDEDNESS* TERHADAP
TURNOVER INTENTION YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA
PADA KARYAWAN *PART TIME* UMKM CHOCKLES ES COKLAT DI
CABANG YOGYAKARTA**

TITIS CANDRA RUKMANA

Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

Email: candrarukmanatitis@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh kompensasi terhadap *turnover intention* UMKM Chockles Es Coklat di Cabang Yogyakarta, (2) Pengaruh *job embeddedness* terhadap *turn over intention* UMKM Chockles Es Coklat di Cabang Yogyakarta, (3) Pengaruh kompensasi terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja karyawan pada UMKM Chockles Es Coklat di Cabang Yogyakarta, (4) Pengaruh *job embeddedness* terhadap *turn over intention* melalui kepuasan kerja karyawan pada UMKM Chockles Es Coklat di Cabang Yogyakarta. Pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini bersifat sampling jenuh (*sensus*), di mana semua anggota populasi dijadikan sampel. Jumlah karyawan *part time* UMKM Chockles Es Coklat di cabang Yogyakarta berjumlah 40 orang. Penelitian ini menggunakan metode *sensus* yaitu penelitian yang dilakukan dengan menggunakan angket sebagai alat penelitian. Pengambilan data dengan wawancara dan kuesioner disusun dengan Skala Likert dan kemudian dihitung dengan metode SPSS. Hasil dari penelitian ini adalah: (1) Kompensasi berpengaruh secara langsung negatif terhadap *turnover intention*, ditunjukkan dengan koefisien beta sebesar (-0,237) dan signifikansi 0,042; (2) *Job embeddness* berpengaruh secara langsung negatif terhadap *turnover intention*, ditunjukkan dengan koefisien beta sebesar (-0,260) dan signifikansi 0,043; (3) Kompensasi berpengaruh negatif terhadap *turnover intention* yang dimediasi oleh kepuasan kerja karyawan, ditunjukkan dengan koefisien beta (-0,237) dan *t* hitung yaitu (-2,70) > 2,0227 (*t* Tabel) dengan tingkat signifikansi 0,05; (4) *Job embeddedness* berpengaruh negatif terhadap *turnover intention* yang dimediasi oleh kepuasan kerja karyawan, ditunjukkan dengan koefisien beta (-0,260) dan *t* hitung yaitu (-3,68) > 2,0227 (*t* Tabel) dengan tingkat signifikansi 0,05.