

DAFTAR ISI

COVER	i
HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	12
C. Tujuan Penelitian	13
D. Manfaat Penelitian	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	15
1. Kinerja Karyawan	15
2. Gaya Kepemimpinan	18
3. Motivasi	22
4. Disiplin Kerja	25
B. Penelitian Terdahulu	34
C. Keterkaitan Antar Variabel	35
D. Kerangka Pemikiran	38
E. Hipotesis Penelitian	40
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Rancangan Penelitian	42
B. Populasi dan Sampel Penelitian	42
C. Jenis Data Penelitian	45
D. Prosedur Pengambilan Data	45
E. Klasifikasi Variabel Penelitian	46
F. Definisi Operasi Variabel	47
G. Skala Pengukuran	52
H. Uji Instrumen Penelitian	53

I. Teknik Analisis Data	56
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
A. Analisis Deskriptif	61
B. Analisis Kuantitatif	67
C. Pembahasan	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	77
B. Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	81

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tabel Data Kehadiran Karyawan	11
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3.1 Jumlah Seluruh Karyawan	43
Tabel 3.2 Jumlah Sampel Karyawan	43
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas	54
Tabel 3.4 Hasil Uji Reliabilitas	56
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	61
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	62
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi	62
Tabel 4.4 Gaya Kepemimpinan	63
Tabel 4.5 Motivasi	64
Tabel 4.6 Disiplin Kerja	65
Tabel 4.7 Kinerja Karyawan	66
Tabel 4.8 Analisis Regresi Berganda	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	40
------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.1 Kuisioner	81
Lampiran 1.2 Rekap 30 Responden	89
Lampiran 1.3 Uji Validitas dan Reliabilitas	95
Lampiran 1.4 Rekap 56 Responden	114
Lampiran 1.5 Analisis Deskriptif Variabel	129
Lampiran 1.6 Persepsi Jawaban Responden	140
Lampiran 1.7 Analisis Regresi Berganda	145