

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT “SKATINDO SARANA ACARA”
YOGYAKARTA**

EGGI NATHANAEL SARAGIH

NIM. 141150041

egginathanael@gmail.com

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada PT.”SKATINDO SARANA ACARA” Yogyakarta. Variabel yang diteliti yaitu gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja, dan kinerja karyawan. Pengambilan data dilakukan pada bulan Februari 2019 hingga Agustus 2019. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Metode pengolahan dan analisis data digunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Hasil analisis uji regresi linear berganda menunjukkan hasil yaitu: 1) Gaya kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 2) Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 3) Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 4) Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja, kinerja karyawan.