

**PENGARUH *LEADER-MEMBER EXCHANGE* DAN PEMBERDAYAAN
PSIKOLOGIS TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF DAN *TURNOVER
INTENTION* KARYAWAN PADA PT. TELEKOMUNIKASI INDONESIA, TBK**

WITEL YOGYAKARTA

DEVI RIZKI INDIANI

Program Studi (S1) Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

e-mail : devirizkiindiani@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *leader-member exchange* dan pemberdayaan psikologis terhadap perilaku kerja inovatif dan *turnover intention* karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Yogyakarta. Penelitian ini dikategorikan sebagai penelitian kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang dikumpulkan menggunakan teknik penyebaran kuesioner dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling* yaitu sebanyak 45 karyawan tetap PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Yogyakarta. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji korelasi kanonikal, uji asumsi klasik, uji F, dan uji t menggunakan program SPSS. Hasil analisis menunjukkan *leader-member exchange* berpengaruh positif terhadap perilaku kerja inovatif, *leader-member exchange* berpengaruh negatif terhadap *turnover intention*, perilaku kerja inovatif berpengaruh negatif terhadap *turnover intention*, *leader-member exchange* berpengaruh positif terhadap pemberdayaan psikologis, pemberdayaan psikologis berpengaruh positif terhadap perilaku kerja inovatif, pemberdayaan psikologis berpengaruh negatif terhadap *turnover intention*.

Kata kunci: *leader-member exchange*, pemberdayaan psikologis, perilaku kerja inovatif, *turnover intention*