

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Maju Kembali Di Kabupaten
Sleman Yogyakarta**

Oleh: Arnoldus Yansen V. B. Afang
Dibimbing Oleh: Siti Hamidah dan Juarini

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk (1) mengetahui kinerja karyawan pada CV. Maju Kembali. (2) Menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Metode pelaksanaan penelitian dalam penelitian ini adalah studi kasus. Sampel penelitian ini adalah karyawan CV. Maju Kembali berjumlah 39 karyawan bagian produksi dengan teknik pengambilan sensus. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi, wawancara, dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Dan hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Kinerja karyawan CV. Maju Kembali masuk dalam kategori tinggi dengan persentase sebesar 73,1% (2) Gaya kepemimpinan, Lingkungan kerja dan Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Maju Kembali.

**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja,
Kinerja Karyawan**

The influence Of Leadership Style, Work Environment, And Work Discipline On Employee Performance At Cv. Maju Kembali In Sleman Regency Yogyakarta

By: Arnoldus Yansen V.B. Afang
Supervised by: Siti Hamidah and Juarini

ABSTRACT

This study aims to (1) determine employee performance in the CV. Maju Kembali. (2) Analyzing the influence of leadership style, work environment and work discipline on employee performance. This type of research is quantitative. The method used in this research is descriptive method. The method of conducting research in this research is a case study. The sample of this study were employees of CV. Maju Kembali numbered 39 employees of the production section with census taking techniques. Data collection methods used in this study were observation, interviews, and documentation. Data analysis techniques used descriptive analysis and multiple linear regression analysis. And the results of the study indicate that (1) Employee performance of CV. Maju Kembali in the high category with a percentage of 73.1% (2) Leadership style, work environment and work discipline influence on employee performance CV. Maju Kembali.

Keywords: Leadership Style, Work Environment, Work Discipline, Employee Performance