

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN SAMPUL DALAM.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN RIWAYAT HIDUP	v
KATA PENGANTAR DAN UCAPAN TERIMAKASIH.....	vi
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	13
C. Tujuan Penelitian.....	14
D. Manfaat Penelitian	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Teori	
1. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	17
2. <i>Turnover Intention</i>	18
3. Kepuasan kerja	21
4. Budaya Organisasional	27
5. Komitmen Organisasional	31
B. Penelitian Terdahulu	35
C. Kerangka Pemikiran.....	39

D. Hipotesis	41
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Rancangan Penelitian	42
B. Objek Penelitian dan Waktu Penelitian	42
C. Populasi	43
D. Jenis Data penelitian	44
E. Teknik Pengumpulan Data	44
F. Klasifikasi Variabel Penelitian.....	45
G. Definisi Operasional Variabel.....	46
H. Teknik Analisis	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	54
B. Hasil Uji Hipotesis	62
C. Pembahasan	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	78
B. Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN.....	84

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Jumlah pegawai kontrak yang keluar	12
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	35
Tabel 3.1. Jumlah Pegawai	44
Tabel 3.2. Skor Jawaban Kuisisioner	50
Tabel 3.3. Hasil Uji Reliabilitas	52
Tabel 3.4. Kategori Skor.....	53
Tabel 4.1. Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 4.2. Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia.....	58
Tabel 4.3. Klasifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja	60
Tabel 4.4. Klasifikasi Responden Berdasarkan Status Perkawinan	61
Tabel 4.5. Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	62
Tabel 4.6. Deskripsi Variabel <i>Turnover Intention</i> (Y)	63
Tabel 4.7. Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja (X1).....	64
Tabel 4.8. Deskripsi Variabel Budaya Organisasional (X2)	64
Tabel 4.9. Deskripsi Variabel Komitmen Organisasional (Z).....	64
Tabel 4.10. Analisis Deskripsi Variabel Penelitian	65
Tabel 4.11. Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana Pengaruh Kepuasan Kerja (X1) Terhadap Turnover Intention (Y)	66
Tabel 4.12. Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana Pengaruh Budaya Organisasional (X2) Terhadap Turnover Intention (Y).....	66
Tabel 4.13. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Kepuasan Kerja (X1), Budaya Organisasional (X2) Terhadap <i>Turnover intention</i> dengan variabel <i>intervening</i> Komitmen Organisasional (Z)	68
Tabel 4.14. Rangkuman Perhitungan Pengaruh Langsung Dan Tidak Langsung	70

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	40
Gambar 3.1. Model Analisis jalur (<i>Path Analysis</i>).....	54
Gambar 4.1. Analisis Jalur	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	84
Lampiran 2. Data Uji Coba Kuisisioner Penelitian.....	91
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas.....	92
Lampiran 4. Hasil Uji Reliabilitas	96
Lampiran 5. Data Hasil Penelitian.....	98
Lampiran 6. Hasil Analisis Jalur	101
Lampiran 7. Hasil Tes Sobel	103
Lampiran 8. Data Responden	104