

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT GUJATI 59 DI
SUKOHARJO

MUHAMMAD RHIZQI HUTOMO PUTRA

NIM.1411500203

rhizqihutomo@gmail.com

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada PT Gujati 59 Sukoharjo. Variabel yang diteliti yaitu budaya organisasi, lingkungan kerja, motivasi, dan kinerja. Pengambilan data dilakukan pada bulan Februari 2019 hingga Agustus 2019. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Jumlah responden yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 95 responden. Metode pengolahan dan analisis data digunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Hasil analisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dengan alat SPSS versi 25 menunjukkan hasil yaitu: 1) Budaya organisasi, lingkungan kerja, dan motivasi berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan. 2) Budaya organisasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. 3) Lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. 4) Motivasi berpengaruh signifikan secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : budaya organisasi, lingkungan kerja, motivasi, kinerja karyawan