

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN NON-MEDIS RUMAH  
SAKIT CONDONG CATUR SLEMAN**

**Muhammad Afif Ma'shum Tatudaat**

**NIM : 141150480**

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan non-medis Rumah Sakit Condong Catur Sleman. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 68 orang karyawan non-medis. Penelitian ini menggunakan metode sensus, maka penelitian ini meliputi seluruh karyawan non-medis Rumah Sakit Condong Catur Sleman. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan analisis data menggunakan aplikasi SPSS.

Hasil penelitian menemukan bahwa 1) terdapat pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan secara parsial terhadap kinerja karyawan non-medis Rumah Sakit Condong Catur Sleman, 2) terdapat pengaruh motivasi

kerja, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan secara parsial terhadap kinerja karyawan secara serentak terhadap kinerja karyawan non-medis Rumah Sakit Condong Catur Sleman, 3) motivasi kerja merupakan variabel yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan non-medis Rumah Sakit Condong Catur Sleman.

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Kinerja Karyawan.**