

PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. TIRTA INVESTAMA YOGYAKARTA

DAMAR TRI ANTORO

NIM.141150297

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

UPN “Veteran” Yogyakarta

damarantoro@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada PT. Tirta Investama Yogyakarta. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja Karyawan. Penelitian ini termasuk ke dalam penelitian kuantitatif. Pengambilan data dilakukan pada bulan Agustus 2019 dengan menggunakan metode cluster sampling dengan jumlah responden sebanyak 67 orang. Pengumpulan data primer dilakukan dengan distribusi kuesioner yang disusun dengan skala likert, data di dapat melalui kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitas. Metode analisis yang digunakan adalah path analysis yang kemudian dihitung melalui program *SPSS 21.0 for windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) K3 berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT.Tirta Investama Yogyakarta, ditunjukkan dengan koefisien beta 0,175 signifikansi 0,047. (2) K3 berpengaruh secara tidak langsung positif dan signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja karyawan pada PT.Tirta Investama Yogyakarta ditunjukkan dengan perkalian koefisien beta 0,175 nilai t hitung sebesar 3,176121 > 1,96 dengan tingkat signifikansi 5%. (3) Lingkungan Kerja berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada PT. Tirta Investama Yogyakarta ditunjukkan dengan koefisien beta 0,178 (positif) signifikansi 0,043. (4) Lingkungan Kerja berpengaruh secara tidak langsung positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada PT.Tirta Investama Yogyakarta, ditunjukkan dengan perkalian koefisien beta 0.178 dan t hitung sebesar 4,038828, karena nilai t hitung 4,038828 > 1,96 dengan tingkat signifikansi 5%

Kata kunci : K3, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja