

Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Dan Keadilan Interaksional Terhadap Keterikatan Karyawan Pada Karyawan “PT. Mekar Armada Jaya” Magelang

Ahmad Kemala Malik

NIM: 141150349

Kemalamalik1@[gmail.com](mailto:kemalamalik1@gmail.com)

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Keadilan distributif, Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional terhadap Keterikatan Karyawan. Survey dilakukan pada PT. Mekar Armada Jaya Magelang. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, dikumpulkan menggunakan teknik kuesioner. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik Sensus, dan sampel yang digunakan sebanyak 54 responden. Alat analisis dalam penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Keadilan distributif, keadilan prosedural dan keadilan interaksional berpengaruh secara bersama-sama terhadap keterikatan karyawan 2) Keadilan distributif, keadilan prosedural dan keadilan interaksional berpengaruh secara parsial terhadap keterikatan karyawan 3) Keadilan interaksional berpengaruh dominan terhadap keterikatan karyawan.

Kata kunci : Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Keadilan Interaksional, Keterikatan Karyawan, PT. Mekar Armada Jaya Magelang.