

**PENGARUH *SELF EFFICACY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
PADA BAGIAN PRODUKSI CV. AGRINDO SUPRAFOOD DI BANTUL**

DIMAS INDRA KARTIKA
NIM. 141150093

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
E-mail : dindra428@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *self efficacy* terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel *intervening* pada bagian produksi CV. Agrindo Suprafood di Bantul. Tujuan dari penelitian ini untuk menguji dan menganalisis 1. Pengaruh *self efficacy* terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi CV. Agrindo Suprafood. 2. Pengaruh tidak langsung *self efficacy* terhadap kinerja karyawan yang di mediasi oleh motivasi kerja pada bagian produksi CV. Agrindo Suprafood. Penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder dengan besarnya responden 100 karyawan produksi pada CV. Agrindo Suprafood. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan produksi CV. Agrindo Suprafood dan metode sampling yang digunakan yaitu sensus. Alat analisis yang digunakan adalah analisis jalur (*Path Analysis*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1. Adanya pengaruh langsung secara signifikan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi CV. Agrindo Suprafood. 2. Adanya pengaruh tidak langsung secara signifikan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh motivasi kerja pada bagian produksi CV. Agrindo Suprafood.

Kata kunci : Kinerja Karyawan, *Self efficacy*, Motivasi kerja.