

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh sistem pengendalian internal, lingkungan kerja, beban kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Dan Liris unit Weaving. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang digunakan untuk meneliti populasi atau sampel tertentu untuk menguji hipotesis. Pengumpulan data menggunakan metode survei dengan menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner. Data yang dikumpulkan melalui kuesioner yang dibagikan kepada karyawan sebanyak 122 buah dan penelitian ini dilakukan di PT.Dan Liris unit Weaving. Data yang diperoleh kemudian diproses dan dianalisis dengan SPSS Versi 20. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem pengendalian internal, Lingkungan kerja, beban kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT.Dan Liris unit Weaving. Dengan adanya pengaruh positif ini, berarti masing-masing variabel ini menunjukkan hubungan yang searah.

**Kata kunci:** Sistem Pengendalian Internal, Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine the influence of internal control system, work environment, workload and work motivation on employee performance at PT. Dan Liris unit Weaving. This study uses quantitative methods used to examine a specific population or sample to test the hypothesis. Data collection using survey method by using research instrument in the form of questionnaire. Data collected through questionnaires distributed to employees of 122 pieces and this study was conducted at PT. Dan Liris unit Weaving. Data obtained then processed and analyzed with SPSS Version 20. The results showed that the internal control system, work environment, workload and work motivation effect on employee performance at PT. Dan Liris Unit Weaving. Given this positive influence, it means that each of these variables shows a unidirectional relationship.*

**Keywords:** *Internal Control System, work environment, workload, Work Motivation, Employee Performance*