

# **Pengaruh Komunikasi, Gaya Kepemimpinan Situasional Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan**

(Survey pada PT. Pama Persada Nusantara site Adaro di Kalimantan Selatan)

**Egan Asdianto Saksono**

**NIM : 141150289**

[egan.asdianto1@gmail.com](mailto:egan.asdianto1@gmail.com)

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas  
Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

## **ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Komunikasi, Gaya Kepemimpinan Situasional Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan. Survey dilakukan pada PT. Pama Persada Nusantara *site* Adaro di Kalimantan Selatan. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, dikumpulkan menggunakan teknik kuesioner. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik *proportional sampling*, dan sampel yang digunakan sebanyak 155 responden. Alat analisis dalam penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Komunikasi, gaya kepemimpinan situasional, dan loyalitas karyawan berpengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan, 2) Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, loyalitas karyawan berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, gaya kepemimpinan situasional berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) Loyalitas karyawan berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Komunikasi karyawan, Gaya Kepemimpinan Situasional, Loyalitas karyawan, PT. Pama Persada Nusantara site Adaro di Kalimantan Selatan