

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA MULIA TOSERBA BANTUL**

Mutiar Nur Aisyah

NIM. 141150411

Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

Email: mutiaranuraisyah1997@gmail.com

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Mulia Toserba Bantul. Teknik pengambilan data adalah sensus, yaitu pengambilan seluruh populasi karyawan yang berjumlah 39 responden, yang seluruhnya dijadikan responden penelitian. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan *path analysis* melalui *software* SPSS 23.0. Pertanyaan yang digunakan telah dilakukan uji validitas dan realibilitas, dan instrument tersebut valid dan reliable atau layak digunakan sebagai alat penelitian. Hasil dari penelitian ini adalah kompensasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan secara langsung terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini juga membuktikan bahwa kompensasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan secara tidak langsung dengan motivasi sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kinerja Karyawan.