

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TEHADAP KINERJA  
KAYAWAN YANG DIMEDIASI KEPUASAN KERJA PADA WS TOSERBA  
DAN SWALAYAN YOGYAKARTA**

BOBBY AMSAL SIREGAR

NIM. 141150013

[bobbyamsal12@gmail.com](mailto:bobbyamsal12@gmail.com)

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan pada WS Toserba dan Swalayan Yogyakarta. Variabel yang diteliti yaitu disiplin kerja, kompensasi, kinerja karyawan dan kepuasan kerja. Pengambilan data dilakukan pada bulan Februari 2019 hingga Juni 2019. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Metode pengolahan dan analisis data digunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Hasil analisis jalur (*path analysis*) menunjukkan hasil yaitu: 1) Disiplin kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan. 2) Kompensasi berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan. 3) Disiplin kerja berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan yang dimediasi kepuasan kerja. 4) Kompensasi berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan yang dimediasi kepuasan kerja.

**Kata kunci : disiplin kerja, kompensasi, kepuasan kerja, kinerja karyawan.**