

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
KEBUN BINATANG GEMBIRA LOKA YOGYAKARTA**

BANGUN SETYO NUGROHO

NIM : 141140476

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
banguner77@gmail.com**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada kebun binatang Gembira Loka Yogyakarta. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis : 1) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, 2) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, 3) pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan kebun Binatang Gembira Loka Yogyakarta yang berjumlah 56 orang. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Analisis data adalah analisis regresi linear berganda yang diselesaikan menggunakan SPSS versi 16.0. dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa : 1) lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : lingkungan kerja, disiplin kerja, motivasi, kinerja karyawan