

**ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI, PELATIHAN, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA
DINAS PERTANIAN KETAHANAN PANGAN DAN
PERIKANAN KABUPATEN KLATEN
ROCHMAD ISNANTO
NIM. 141150287**

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
rochmad.ver.2.0@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai, (2) pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai, (3) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai, dan (4) pengaruh kompetensi, pelatihan, dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Yang menggunakan metode pengambilan sampel *Proportionate Stratified Random Sampling*, sampel dalam penelitian ini adalah pegawai PNS Dinas Pertanian Ketahanan Pangan dan Perikanan Kabupaten Klaten yang terletak di Jl Karangnom, Morangan, Karangnom, Klaten Utara, Kabupaten Klaten, Jawa Tengah. Dengan populasi 131 pegawai dan sampel 57 pegawai. Data primer didapat melalui kuesioner, dan semua item kuesioner dinyatakan valid dan reliabel. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (2) pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (3) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dan (4) kompetensi, pelatihan, dan disiplin kerjaberpengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai. Saran yang dapat diberikan adalah meningkatkan pengawasan pada ketaatan prosedur kerja pegawai dan ketepatan waktu kerja pegawai.

Kata kunci : kompetensi, pelatihan, disiplin kerja, dan kinerja pegawai