

PENGARUH INSENTIF FINANSIAL DAN NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMODERASI OLEH MOTIVASI KERJA PADA BADAN PEYELENGGARA JAMINAN SOSIAL KETENAGAKERJAAN KANTOR CABANG YOGYAKARTA

ACHMADIKA CHOIRUL AKBAR

NIM. 141550272

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

(achmadikachoirulakbar@gmail.com)

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan pada karyawan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial ketenagakerjaan Kantor Cabang Yogyakarta yang berlokasi di Jl. Urip Sumahardjo No.106, Klitren, Gondokusuman, Kota Yogyakarta, Daerah Istimewa Yogyakarta 55222. Dilihat dari metodenya penelitian yang dilakukan merupakan penelitian kuantitatif, dimana penelitian ini menggunakan pengujian-pengujian hipotesis penelitian dengan alat uji statistik. Metode analisis menggunakan analisis regresi sederhana dan analisis regresi moderasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa insentif finansial dan insentif nonfinansial berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Ketenagakerjaan Kantor Cabang Yogyakarta. Variabel insentif finansial dan insentif non finansial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan dimoderasi motivasi kerja pada Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Ketenagakerjan Kantor Cabang Yogyakarta.

Kata Kunci : Insentif Finansial, Insentif Nonfinansial, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan