

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN
BANTUL

NOVIA PUSPITASARI

NIM : 141150248

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPM “Veteran” Yogyakarta
(novia.rsak@gmail.com)

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan pada Kantor Pertanahan Kabupaten Bantul. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di Kantor Pertanahan Kabupaten Bantul sebanyak 81 orang. Metode analisis meliputi analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda dengan SPSS 20. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pengembangan Karier, Kompetensi, Disiplin Kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Bantul. Pengembangan Karier, Kompetensi, Disiplin Kerja berpengaruh secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Bantul.

Kata Kunci : *Pengembangan Karier, Kompetensi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai*