

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMITMEN ORGANISASIONAL, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL GRAND KEISHA YOGYAKARTA

AISAH FITRIANI

NIM 141150092

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

[aisahfitriani22@gmail.com](mailto:aisahfitriani22@gmail.com)

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada Hotel Grand Keisha Yogyakarta. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi kerja, komitmen organisasional, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan hotel yang berjumlah 96 orang. Pengambilan data dilakukan dengan menggunakan metode sensus. Data dikumpulkan dengan metode kuesioner yang disusun dengan skala likert dan dianalisis menggunakan teknik analisis regresi berganda. Hasil penelitian membuktikan bahwa secara parsial motivasi kerja, komitmen organisasional, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Secara bersama – sama motivasi kerja, komitmen organisasional, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan