

ABSTRAK

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of Internal Control, Compensation, Work Motivation and Organization Commitment on employee (Empirical studies on garment companies PT Dewindo Multi Jaya). This research uses survey sampling method. The collection using a research instrument in the form of questionnaires. Data collected through questionnaires distributed to employees as much as 100 respondents. Data obtained then processed and analyzed with SPSS Version 22. The results showed that Internal Control, Compensation, Work Motivation and Organization Commitment have affect to employee performance in PT Dewindo Multi Jaya.

Keywords: Internal Control, Compensation, Work Motivation, Organization Commitment

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pengendalian internal, kompensasi, motivasi kerja dan komitmen Organisasi terhadap kinerja karyawan (Studi Empiris pada perusahaan Garment PT Dewindo Multi Jaya). Penelitian ini menggunakan metode *Survey Sampling*. Pengumpulan menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner. Data yang dikumpulkan melalui kuesioner yang dibagikan kepada karyawan sebanyak 100 responden. Data yang diperoleh kemudian diproses dan dianalisis dengan SPSS Versi 22. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengendalian internal, kompensasi, motivasi kerja dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Dewindo Multi Jaya.

Kata Kunci :*Pengendalian Internal, Kompensasi, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi*