ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI EKSEKUTIF, *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY* (CSR), UKURAN PERUSAHAAN TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA PERIODE 2016 DAN 2017

YULIA MEGA SARTIKA

Program Studi (S1) Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN "Veteran" Yogyakarta

e-mail : yuliamegasartika@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Kompensasi Eksekutif, *Corporate Social Responsibility* (CSR), Ukuran Perusahaan terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2016 dan 2017. Kinerja keuangan dalam penelitian ini diproksikan dengan ROA (*Return on Assets*) dan perusahaan dikatakan berkinerja ketika menghasilkan laba. Penelitian ini dikategorikan sebagai penelitian kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 38 perusahaan yang aktif di Bursa Efek Indonesia periode 2016 dan 2017. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling* dan diperoleh sampel sebanyak 76 data dari perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Berdasarkan hasil uji F diketahui bahwa nilai sig < 0,05 sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa kompensasi eksekutif, *Corporate Social Responsibility* (CSR), ukuran perusahaan secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja keuangan perusahaan. Dari hasil uji t diketahui bahwa variabel bebas kompensasi eksekutif dan ukuran perusahaan secara parsial berpengaruh terhadap kinerja keuangan perusahaan namun untuk variabel *Corporate Social Responsibility* (CSR) tidak berpengaruh terhadap kinerja keuangan perusahaan karena nilai sig > 0,05.

Kata kunci: Kompensasi Eksekutif, *Corporate Social Responsibility* (CSR), Ukuran Perusahaan, Kinerja Keuangan.