

## ABSTRAK

CV Adinugraha Cipta Indonesia merupakan suatu perusahaan manufaktur yang menghasilkan produk tas dengan berbagai jenis tas kulit untuk wanita. CV Adinugraha Cipta Indonesia berlokasi di Griya Mahkota D15, Jalan Godean KM 4, Nogotirto, Gamping, Kabupaten Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta. Perusahaan ini menerapkan sistem *make to order* dan *make to stock* dalam melakukan kegiatan produksinya. Tingginya kebutuhan masyarakat akan *fashion* mendorong perusahaan untuk menghasilkan produk yang berkualitas. Perusahaan akan menghasilkan produk yang berkualitas apabila sistem kerja yang ada pada perusahaan berjalan dengan baik.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk melakukan analisis resiko kelelahan pada pekerja bagian produksi di CV Adinugraha Cipta Indonesia dengan mengetahui pengaruh dari setiap komponen sistem kerja terhadap kelelahan kerja para pekerja. *Tools* yang digunakan dalam pengidentifikasian dan penilaian terhadap pengaruh sistem kerja yaitu *Macroergonomic Organizational Questionnaire Survey (MOQS)* dengan analisis jalur. Setelah dilakukan pengidentifikasian dan penilaian, maka selanjutnya diberikan usulan perbaikan untuk mengurangi resiko kelelahan kerja.

Hasil penelitian diperoleh bahwa pengaruh komponen sistem kerja terhadap kelelahan kerja di CV Adinugraha Cipta Indonesia yaitu faktor organisasi sebesar 0,55%; faktor teknologi sebesar 4,62%; faktor personal sebesar 0,26%; dan lingkungan sebesar 30,14%. Maka komponen sistem kerja yang berpengaruh secara signifikan terhadap kenyamanan kerja adalah lingkungan, yang berarti lingkungan yang paling menentukan lelah atau tidaknya pekerja. Adapun perbaikan sistem kerja yang dapat diusulkan terkait dengan lingkungan diantaranya: perlu adanya penataan ulang terhadap tata letak fasilitas di bagian produksi agar alur perindahan material lebih teratur dan bila perlu dilakukan penambahan alat pendingin seperti kipas angin agar pekerja lebih nyaman dalam bekerja.

**Kata kunci:** *Sistem kerja, Macroergonomic Organizational Questionnaire Survey (MOQS), Kelelahan Kerja, Ergonomi Makro*

## **ABSTRACT**

*CV Adinugraha Cipta Indonesia is a manufacturing company that produces bag products with various types of leather bags for women. CV Adinugraha Cipta Indonesia is located in Griya Mahkota D15, Jalan Godean KM 4, Nogotirto, Gamping, Sleman Regency, Special Region of Yogyakarta. This company implements a system of make to order and make to stock in carrying out its production activities. The high need of society for fashion encourages companies to produce quality products. The company will produce quality products if the work system that is in the company runs well.*

*The purpose of this study was to carry out a risk analysis of fatigue in production workers at CV Adinugraha Cipta Indonesia by knowing the effect of each component of the work system on work fatigue of the workers. The work system components in question are organizational, technological, personal, and environmental conditions. The tools used in identifying and evaluating the influence of the work system are the Macroergonomic Organizational Questionnaire Survey (MOQS) with path analysis. After identification and assessment is carried out, then further improvements are proposed to reduce the risk of work fatigue.*

*The results showed that the influence of the work system component on work fatigue in CV Adinugraha Cipta Indonesia was organizational factors of 0.55%; technology factor of 4.62%; personal factors of 0.26%; and environment at 30.14%. Then the component of the work system that significantly influences the comfort of work is the environment, which means that the environment most determines whether or not the worker is tired. The improvement of work systems that can be proposed is related to the environment including: the need for rearrangement of the layout of facilities in the production section so that the flow of material is more regular and if necessary add cooling devices such as fans so that workers are more comfortable working.*

**Keywords:** *Work system, Macroergonomic Organizational Questionnaire Survey (MOQS), Work Fatigue, Macroergonomic*