

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xv
ABSTRAK	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
E. Tinjauan Pustaka.....	9
1. Tinjauan Teoritis.....	9
a. <i>Intention To Leave</i>	9
b. <i>Job Insecurity</i>	11
c. Konflik Peran	12
d. Ambiguitas Peran.....	14
2. Tinjauan Empiris.....	15
F. Hubungan Antar Variabel.....	22
1. Pengaruh Konflik Peran terhadap <i>Intention To Leave</i>	22
2. Pengaruh Ambiguitas Peran terhadap <i>Intention To Leave</i>	22
3. Pengaruh Konflik Peran terhadap <i>Job Insecurity</i>	23
4. Pengaruh Ambiguitas Peran terhadap <i>Job Insecurity</i>	24
5. Pengaruh <i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Intention To Leave</i>	25
6. Pengaruh Konflik Peran terhadap <i>Intention To Leave</i> yang dimediasi oleh <i>Job Insecurity</i>	26
7. Pengaruh Ambiguitas Peran terhadap <i>Intention To Leave</i> yang dimediasi oleh <i>Job Insecurity</i>	27
G. Kerangka Pemikiran.....	28
H. Hipotesis	29
I. Definisi Konseptual dan Operasional	32
J. Metode Penelitian	35
1. Tipe Penelitian	35
2. Ruang Lingkup Penelitian.....	35
3. Alasan Pemilihan Objek dan Subjek Penelitian.....	35
4. Lokasi Penelitian.....	35
5. Sumber Data.....	36
6. Teknik Pengumpulan Data.....	36
7. Populasi dan Sampel.....	37
8. Teknik Sampling.....	39
9. Uji Validitas dan Reliabilitas	39

10. Uji Asumsi Klasik.....	40
11. Teknik Analisis Data.....	42
a. Analisis Deskriptif	42
b. Statistik Inferensial	42
BAB II GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN	49
A. Sejarah PT. Indocement Tunggal Prakarsa.....	49
B. Visi, Misi dan Moto	51
C. Sejarah Perseroan.....	52
D. Produk Indocement	55
E. Kapasitas Produksi.....	60
F. Proses Produksi.....	61
G. Struktur Organisasi	64
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN	65
A. Karakteristik Penelitian.....	65
B. Uji Validitas dan Realibilitas	68
C. Analisis Statistik Deskriptif	71
D. Uji Asumsi Klasik.....	97
E. Teknik Analisis Data.....	101
F. Pembahasan.....	115
BAB IV PENUTUP	120
A. KESIMPULAN.....	120
B. SARAN.....	121
DAFTAR PUSTAKA	123
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

1.1	Data karyawan PT. Indocement Tungal Prakarsa Tbk	6
1.2	Penelitian Terdahulu	20
1.3	Skala Likert.....	37
1.4	Populasi dan Sampel	38
2.1	Tabel Sejarah Perseroan.....	52
2.2	Kapasitas Produksi.....	60
3.1	Jumlah Sampel dan Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	65
3.2	Karakteristik Responden Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin.....	66
3.3	Karakteristik Responden Karyawan Berdasarkan Usia	66
3.4	Karakteristik Responden Karyawan Berdasarkan Pendidikan	67
3.5	Karakteristik Responden Karyawan Berdasarkan Masa Kerja.....	68
3.6	Hasil Uji Validitas.....	69
3.7	Hasil Uji Reliabilitas.....	70
3.8	Deskripsi tanggapan responden tentang kejenuhan dalam Bekerja sehingga akan mencari lowongan pekerjaan lain.....	72
3.9	Deskripsi tanggapan responden tentang sering berpikir untuk keluar dari pekerjaan.....	73
3.10	Deskripsi tanggapan responden tentang mempunyai akun pencarian kerja online karena ingin mencari peluang pekerjaan lain.....	73
3.11	Deskripsi tanggapan responden tentang akan keluar dari pekerjaan ini jika ada tawaran gaji yang lebih besar	74
3.12	Deskripsi tanggapan responden tentang sudah mempunyai tawaran pekerjaan lain dan saya tertarik.....	75
3.13	Deskripsi tanggapan responden tentang sudah mengajukan surat resign dalam waktu dekat	76
3.14	Ringkasan rata-rata jawaban item pernyataan variabel <i>Intention to Leave</i>	77
3.15	Deskripsi tanggapan responden tentang merasakan kegelisahan jika gaji saya turun tidak tepat pada waktunya	78
3.16	Deskripsi tanggapan responden tentang gelisah terhadap isu/peristiwa yang terjadi di perusahaan sehingga akan mempengaruhi kerja saya seperti pemecatan.....	79
3.17	Deskripsi tanggapan responden tentang dapat kehilangan pekerjaan karena dihentikan	80
3.18	Deskripsi tanggapan responden tentang tidak memenuhi pencapaian target sehingga bisa mengancam saya untuk kehilangan pekerjaan	80
3.19	Deskripsi tanggapan responden tentang merasa tidak mampu menghadapi situasi kerja yang terancam di perusahaan	81
3.20	Deskripsi tanggapan responden tentang tidak siap jika harus dipindahkan ke kantor cabang lain	82
3.21	Deskripsi tanggapan responden tentang resah/khawatir jika saya mendapatkan kebijakan dari perusahaan untuk pensiun lebih awal	82
3.22	Deskripsi tanggapan responden tentang takut jika terjadi perubahan tanggung jawab perusahaan	83

3.23	Ringkasan rata-rata jawaban item pernyataan variabel <i>Job Insecurity</i>	84
3.24	Deskripsi tanggapan responden tentang melakukan hal-hal yang seharusnya sesuai dengan tanggung jawab saya, namun dilakukan bukan dengan cara saya	85
3.25	Deskripsi tanggapan responden tentang sering menerima pekerjaan yang berlebih dengan kondisi tanpa dukungan tenaga kerja lain	86
3.26	Deskripsi tanggapan responden tentang mempunyai kekuatan untuk mengubah aturan dan kebijakan dalam menyelesaikan suatu tugas	87
3.27	Deskripsi tanggapan responden tentang kesulitan jika bekerja sama dengan dua atau lebih kelompok yang memiliki cara kerja yang berbeda.....	87
3.28	Deskripsi tanggapan responden tentang selalu menerima tugas walaupun tidak sesuai dengan peran saya	88
3.29	Deskripsi tanggapan responden tentang tidak peduli dengan orang lain yang terpenting bagi saya adalah rekan kerja saya yang menerima tugas yang saya sudah kerjakan	89
3.30	Responden berdasarkan menerima penugasan walaupun tanpa dukungan sumber daya yang memadai	90
3.31	Deskripsi tanggapan responden tentang sering menerima pekerjaan yang tidak terlalu penting dibandingkan tugas utama saya	91
3.32	Ringkasan rata-rata jawaban item pernyataan variabel konflik peran	92
3.33	Deskripsi tanggapan responden tentang tidak mengerti batasan atau tanggung jawab ditempat saya bekerja.....	93
3.34	Deskripsi tanggapan responden tentang merasa kurang mengetahui dengan jelas apa yang diharapkan organisasi dari saya	94
3.35	Deskripsi tanggapan responden tentang tidak memiliki target pencapaian tertentu dalam pekerjaan saya.....	94
3.36	Deskripsi tanggapan responden tentang tidak menerima jobdesk yang detail dari perusahaan sehingga saya tahu secara umum saja.....	95
3.37	Responden berdasarkan selalu ragu dengan kebijakan yang dikeluarkan oleh perusahaan.....	96
3.38	Ringkasan rata-rata jawaban item pernyataan variabel ambiguitas peran.....	96
3.39	Hasil Uji Normalitas	98
3.40	Hasil Uji Multikolinieritas	99
3.41	Hasil Uji Linieritas.....	101
3.42	Hasil Outer Loading	104
3.43	Nilai AVE dan AVE	105
3.44	<i>Cross Loading</i>	106
3.45	<i>Composite Reliability</i>	107
3.46	<i>Koefisien Determinasi</i>	108
3.47	Hasil Pengujian Hipotesis.....	111

DAFTAR GAMBAR

1.1	Kerangka Pemikiran Penulis.....	28
1.2	Model Uji Hipotesis.....	29
1.3	Model Struktural atau Inner Model	46
2.1	Portland Composite Cement (PCC).....	56
2.2	Ordinary Portland Cement (OPC)	56
2.3	Portland Pozzolan Cement (PPC).....	57
2.4	Oil Well Cement (OWC).....	57
2.5	White Cement	58
2.6	Acian Putih TR30	59
2.7	Ready-Mix Concrete.....	59
2.8	Agregat	60
2.9	Struktur Organisasi PT Indocement Tunggal Prakarsa Tbk.Plant Cirebon	64
3.1	Hasil Uji Outer Model	100
3.2	Diagram Jalur disertai Nilai <i>Loading Factor</i>	103
3.3	Model PLS <i>Bootsramping</i>	109