

ABSTRAK

Vera Yudiana, 152140090, Program Studi Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian **Pengaruh Konflik Peran dan Ambiguitas Peran terhadap *Intention to Leave* dengan *Job insecurity* sebagai Variabel Intervening (Study pada karyawan PT. Indocement Tunggul Prakarsa Tbk. Cirebon)**. Dosen Pembimbing : Dr. H. Lukmono Hadi, M.S dan Dr. Meilain Sugiarto, S. M.Si.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh konflik peran dan ambiguitas peran terhadap *intention to leave* dengan *job insecurity* sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan tipe penelitian *explanatory* dengan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap PT. Indocement Tunggul Prakarsa Tbk Cirebon. Ukuran sampel pada penelitian ini adalah 104 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah *probability sampling* dengan teknik penentuannya *proportionate non stratified random sampling*. Teknik analisis data menggunakan metode statistik Partial Least Square (PLS-SEM).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel konflik peran memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *intention to leave* dengan nilai t-hitung $3,909 > t\text{-tabel } 1,96$. Ada pengaruh yang signifikan variabel ambiguitas peran terhadap *intention to leave* dengan nilai t-hitung $3,309 > t\text{-tabel } 1,96$. Ada pengaruh yang signifikan variabel konflik peran terhadap *job insecurity* dengan nilai t-hitung $3,390 > t\text{-tabel } 1,96$. Ada pengaruh yang signifikan variabel ambiguitas peran terhadap *job insecurity* dengan nilai t-hitung $4,205 > t\text{-tabel } 1,96$. Ada pengaruh yang signifikan variabel *job insecurity* terhadap *intention to leave* dengan nilai t-hitung $3,388 > t\text{-tabel } 1,96$. Ada pengaruh yang signifikan variabel konflik peran terhadap *intention to leave* yang dimediasi *job insecurity* dengan nilai t-hitung $2,141 > t\text{-tabel } 1,96$. Ada pengaruh yang signifikan variabel ambiguitas peran terhadap *intention to leave* yang dimediasi *job insecurity* dengan nilai t-hitung $2,684 > t\text{-tabel } 1,96$.

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, PT. Indocement Tunggul Prakarsa Cirebon harus lebih memperjelas jobdesk guna untuk menghindari *job insecurity* dan menurunkan *intention to leave* karyawan.

Kata Kunci : Konflik Peran, Ambiguitas Peran, *Job Insecurity*, *Intention to Leave*