

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Operasional PT. Taka Oozora Semesta

Abror Arsyada Alamsyah
NIM : 141150468

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
(aarsyada@gmail.com)

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* PT. Taka Oozora Semesta yang bergerak di bidang pelayanan, perdagangan, dan industri. Penelitian ini mengambil responden pada karyawan operasional PT. Taka Oozora Semesta. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel bebas yang terdiri dari gaya kepemimpinan, kepuasan kerja dan lingkungan kerja, sedangkan untuk variabel dependen dalam penelitian ini adalah *turnover intention*. Jenis penelitian yang digunakan adalah survey. Metode penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling*. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner dengan skala *likert*, dimana responden dalam penelitian ini berjumlah 66 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis linier berganda. Berdasarkan analisis tersebut, diperoleh persamaan regresi sebagai berikut:

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan operasional PT. Taka Oozora Semesta . (2) kepuasan kerja pengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan operasional PT. Taka Oozora Semesta. (3) lingkungan kerja mempunyai pengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan operasional PT. Taka Oozora Semesta. Adjusted R Square menunjukkan sebesar 37,9% bahwa variabel Gaya Kepemimpinan (X1),Kepuasan Kerja (X2), Lingkungan Kerja (X3) mampu menjelaskan variabel *Turnover Intention* (Y), dan sisanya sebesar 62,1% dijelaskan oleh variabel lain.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, *Turnover Intention*.