

**PENGARUH PELATIHAN, LINGKUNGAN, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA UNIVERSITY HOTEL DI SLEMAN, DAERAH
ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Muhammad As'ad Najib

NIM : 141150491

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN "Veteran" Yogyakarta

Muhammadasadnajib96@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan, lingkungan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam objek penelitian ini adalah karyawan pada University Hotel di Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta, dengan menggunakan metode *nonprobability sampling* dengan 57 responden. Data diuji dengan menggunakan analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan, lingkungan, dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan University Hotel, pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan University Hotel, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan University Hotel, disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan University Hotel, disiplin kerja berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan University Hotel.

Kata Kunci: Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin kerja, Kinerja Karyawan