PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA PT. PLN (Persero) Di YOGYAKRTA

INDRA SADEWA
NIM. 141140307

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi Bisnis UPN "Veteran" Yogyakarta
Folkass51@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dan pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja baik secara langsung maupun tidak langsung pada PT PLN (Persero) di Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT PLN (Persero) di Yogyakarta yang berjumlah 71 orang berdasarkan data dari PT PLN (Persero) di Yogyakarta tahun 2019, sedangkan yang dijadikan sampel berjumlah 60 orang. Metode pengumpulan data melalui survei dengan menggunakan kuesioner dan wawancara. Penentuan jumlah sampel menggunakan rumus Slovin yaitu *random sampling* adapun teknik penentuan sampel adalah *proportional sampling.* Teknik analisis pada penelitian ini menggunakan *Path Analysis* (Analisis Jalur) dan Uji Sobel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dan kompensasi secara tidak langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja pada PT PLN (Persero) di Yogyakarta.

Kata kunci: Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja