PENGARUH KOMUNIKASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL YANG DIMODERASI OLEH *OGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB) PADA ORGANISASI KARANG TARUNA DESA TAYUBAN, KECAMATAN PANJATAN, KULON PROGO

HANIFAH ARDANINGRUM

NIM: 141150425

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN "Veteran" Yogyakarta

hanifah.ardaningrum@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komunikasi terhadap komitmen organisasional yang dimoderasi oleh *organizational citizenship behavior* (OCB) pada organisasi karang taruna Desa Tayuban, Kecamatan Panjatan, Kulon Progo. Teknik pengambilan data yang digunakan adalah sampling jenuh/ sensus yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Pada penelitian ini jumlah populasi sebanyak 48 orang. Teknik analisis data yang digunakan yaitu teknik analisis regresi linier sederhana dan teknik analisis regresi moderasi dengan uji nilai selisih mutlak. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa komunikasi berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional. Selain itu, hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa *organizational citizenship behavior* (OCB) terbukti dapat memoderasi pengaruh komunikasi terhadap komitmen organisasional pada organisasi karang taruna Desa Tayuban, Kecamatan Panjatan, Kulon Progo.

Kata Kunci: Komunikasi, Komitmen Organisasional, *Organizational Citizenship Behavior* (OCB)