

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BPJS
KESEHATAN YOGYAKARTA**

Eddwin Arisman

NIM : 141140309

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner pada 50 karyawan Kantor BPJS Kesehatan Yogyakarta. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Regresi Linier Berganda. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan, disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan kompensasi baik secara parsial maupun bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan kompensasi mempengaruhi kinerja sebesar 98% dan sisanya sebesar 2% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, motivasi kerja, kompensasi, dan kinerja karyawan.