

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH
TURNOVER INTENTION PADA PAMELLA SATU SUPERMARKET
YOGYAKARTA**

PRATYAKSO ARGA DAMARJANU

NIM : 141140016

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

arga_damar@yahoo.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan pada Pamella Satu Supermarket Yogyakarta, pengambilan data dilakukan pada bulan 13 Maret 2019 sampai 14 April 2019. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Metode pengolahan data dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Hasil analisis jalur (path analysis) menunjukkan hasil yaitu : 1) Motivasi Kerja berpengaruh langsung terhadap Kinerja Karyawan. 2) Motivasi Kerja berpengaruh langsung terhadap *Turnover Intention*. 3) *Turnover Intention* berpengaruh tidak langsung terhadap Kinerja karyawan. 4) Motivasi Kerja berpengaruh tidak langsung melalui *Turnover Intention* terhadap Kinerja Karyawan. 5) Komitmen Organisasional berpengaruh langsung *Turnover Intention*. 6) Komitmen Organisasional berpengaruh tidak langsung terhadap *Turnover Intention*. 7) Komitmen Organisasional berpengaruh tidak langsung melalui *Turnover Intention* terhadap Kinerja Karyawan. Pada Pamella Satu Supermarket Yogyakarta.

Kata Kunci : Motivasi Kerja , Komitmen Organisasional, Kinerja Karyawan, *Turnover Intention*