

PENGARUH STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA  
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT ADI SATRIA ABADI PIYUNGAN, KABUPATEN  
BANTUL

MUHAMMAD DZAKY AKRAM

NIM: 141150112

[m.dzakyakrom@gmail.com](mailto:m.dzakyakrom@gmail.com)

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas  
Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

**ABSTRAKSI**

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh stress kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja karyawan pada karyawan bagian produksi PT Adi Satria Abadi Piyungan, Kabupaten Bantul. Pengambilan data untuk keperluan penelitian dilakukan pada bulan Maret 2019. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Metode pengolahan dan analisis data digunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Hasil analisis jalur (*Path Analysis*) menunjukkan hasil yaitu: 1) stres kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan. 2) lingkungan kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan. 3) stres kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh kepuasan kerja karyawan 4) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci: Stres kerja, Lingkungan kerja, Kinerja karyawan, Kepuasan kerja karyawan