

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO	v
LEMBAR PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat Penelitian.....	9
1.5. Sistematika Pembahasan	10
BAB II.....	11
TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. <i>Agency Theory</i>	11
2.2. Anggaran Sektor Publik	12
2.3. Penganggaran Berbasis Kinerja.....	12
2.4. Kejelasan Sasaran Anggaran	14
2.5. Gaya Kepemimpinan	16

2.6.	<i>Reward and Punishment</i>	18
2.7.	Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	18
2.8.	Tinjauan Penelitian Terdahulu	22
2.9.	Kerangka Konseptual	25
2.10.	Hipotesis Penelitian	25
2.10.1.	Pengaruh Anggaran Berbasis Kinerja Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	25
2.10.2.	Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	26
2.10.3.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	28
2.10.4.	Pengaruh <i>Reward and Punishment</i> Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	29
BAB III	30
METODE PENELITIAN	30
3.1.	Rancangan Penelitian	30
3.2.	Populasi dan Sampel Penelitian	30
2.3.	Variabel Penelitian	31
3.3.1.	Klarifikasi Variabel.....	31
3.3.2.	Definisi Operasional Variabel.....	31
2.4.	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	34
3.5.	Prosedur Pengambilan Data	34
3.6.	Model dan Teknik Analisis Data.....	35
3.6.1.	Uji Statistik Deskriptif	35
3.6.2.	Uji Kualitas Data.....	35
3.6.3.	Analisis Regresi Berganda	36
3.6.4.	Koefisien Determinasi.....	37
3.6.5.	Pengujian Simultan (Uji F)	37
3.6.6.	Pengujian Parsial (Uji t).....	38

BAB IV	39
ANALISIS HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
4.1. Data Penelitian.....	39
4.1.1. Data Responden	39
4.2. Uji Instrumen.....	43
4.2.1. Uji Validitas	43
4.2.2. Uji Reliabilitas	47
4.3. Analisis Statistik Deskriptif.....	48
4.4. Analisis Regresi Berganda	50
4.5. Uji Koefisien Determinasi.....	51
4.6. Uji Kelayakan Model (Uji F)	52
4.7. Uji Hipotesis (Uji t).....	53
4.8. Pembahasan	55
4.8.1. Pengaruh Anggaran Berbasis Kinerja Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	55
4.8.2. Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	56
4.8.3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	57
4.8.4. . Pengaruh <i>Reward and Punishment</i> Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	58
BAB V.....	60
KESIMPULAN DAN SARAN.....	60
5.1. Kesimpulan.....	60
5.2. Keterbatasan	61
5.3. Saran	61
DAFTAR PUSTAKA.....	63
LAMPIRAN.....	66

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Nilai Akuntabilitas Kinerja	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 4.1 Sampel Penelitian.....	40
Tabel 4.2 Tingkat Pengembalian Kuesioner	40
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	41
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	42
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	42
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Jurusan.....	43
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Anggaran Berbasis Kinerja	44
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kejelasan Sasaran Anggaran.....	44
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	45
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Reward and Punishment.....	45
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	46
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas	47
Tabel 4.14 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	48
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	51
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi	52
Tabel 4.17 Hasil Uji Kelayakan Model.....	52
Tabel 4.18 Hasil Uji t.....	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	25
--------------------------------------	----