

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh variable penerapan anggaran berbasis kinerja, kejelasan sasaran anggaran, gaya kepemimpinan, dan *reward and punishment* terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah. Penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling* dengan 39 responden di dinas pemerintahan Kabupaten Kebumen. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda dengan menggunakan *SPSS (Statistical Package for Social Science)* versi 18. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel anggaran berbasis kinerja, gaya kepemimpinan, dan *reward and punishment* mempengaruhi variabel akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, sedangkan variabel kejelasan sasaran anggaran tidak berpengaruh terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

Kata Kunci: Anggaran Berbasis Kinerja, Kejelasan Sasaran Anggaran, Gaya Kepemimpinan, *Reward and Punishment*, Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of the variable implementation of performance-based budgets, clarity of budget goals, leadership style, and reward and punishment on performance accountability of government agencies. This study used a purposive sampling method with 39 respondents in the Kebumen Regency government service. Data collection techniques in this study were using a questionnaire. The analysis used is multiple regression analysis using SPSS (Statistical Package for Social Senses) version 18. The results of this study indicate that budget-based performance variables, leadership style, and reward and punishment affect the performance accountability variables of government agencies, while the budget target clarity variable is not affect the performance accountability of government agencies.

Keywords: Performance Based Budgeting, Clarity of Budget Objectives, Leadership Style, Reward and Punishment, Performance Accountability of Government Agencies.