

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, STRES KERJA DAN DUKUNGAN  
SOSIAL TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN  
HOTEL DOMINIC PURWOKERTO**

**Oleh:**

**Geraldus Richard Hartanto (141150469)**

**[geraldus.richard0241@gmail.com](mailto:geraldus.richard0241@gmail.com)**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja, stres kerja dan dukungan sosial terhadap *turnover intention* baik secara bersama-sama maupun secara parsial. Penelitian ini dilakukan pada karyawan Hotel Dominic Purwokerto dengan cara menyebarkan kuesioner. Jumlah responden sebanyak 62 yang merupakan seluruh karyawan dari Hotel Dominic Purwokerto. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan bantuan program SPSS.

Hasil pengujian terhadap hipotesis menunjukkan bahwa secara parsial, variabel kepuasan kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap *turnover intention* karyawan, stres kerja berpengaruh positif signifikan terhadap *turnover intention* karyawan dan dukungan sosial berpengaruh negatif signifikan terhadap *turnover intention* karyawan.

**Kata kunci : Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dukungan Sosial, *Turnover Intention*.**