

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA UKM SRIOCA DI DUSUN TULUNG, DESA SRIHARDONO,
KECAMATAN PUNDONG, KABUPATEN BANTUL**

TINO SYAMSU RIZAL
NIM : 141140370

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
(syamsu.tino@yahoo.com)

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (study pada UKM SRIOCA Pundong, Bantul). Sampel yang digunakan adalah seluruh populasi pada Karyawan UKM SRIOCA Pundong, Bantul yang berjumlah 57 karyawan. Metode pengumpulan data yang di gunakan adalah kuesioner. Metode analisis meliputi analisis deskriptif dan analisis Regresi Linier Berganda dengan menggunakan SPSS versi 21. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan kepuasan kerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa:

1. Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja, secara bersama-sama berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada UKM SRIOCA.
2. Gaya Kepemimpinan Transformasional secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada UKM SRIOCA.
3. Motivasi Kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada UKM SRIOCA

Kata Kunci : *Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Karyawan.*