

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PARIWISATA  
GUNUNGGKIDUL**

MEGA NUSANTARA WATI PA

NIM. 141150372

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

[meganusantarawati\\_21@yahoo.co.id](mailto:meganusantarawati_21@yahoo.co.id)

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh langsung pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh langsung kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh tidak langsung pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja, dan pengaruh tidak langsung kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja pada Dinas Pariwisata Gunungkidul. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Dinas Pariwisata Gunungkidul yang berjumlah 54 karyawan. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah sensus, yaitu teknik pengambilan sampel dengan mengambil seluruh populasi, sehingga total sampel penelitian ini adalah sebanyak 54 karyawan.

Metode analisis data meliputi Analisis Deskriptif dan Analisis Jalur (*Path Analysis*) dengan menggunakan bantuan *SPSS for Windows versi 16.0*.

Hasil penelitian menemukan bahwa 1) terdapat pengaruh pengawasan kerja secara langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Pariwisata Gunungkidul. 2) terdapat pengaruh kualitas kehidupan kerja secara langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Pariwisata Gunungkidul. 3) terdapat pengaruh secara tidak langsung dan signifikan pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan Dinas Pariwisata Gunungkidul yang dimediasi oleh disiplin kerja. 4) terdapat pengaruh secara tidak langsung dan signifikan kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan Dinas Pariwisata Gunungkidul yang dimediasi oleh disiplin kerja.

Kata Kunci: *pengawasan kerja, kualitas kehidupan kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan.*