

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA (K3), DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. INTI DINAMIKA LOGITAMA DI KLATEN**

RISMA FRISTIYANI
NIM. 141150385

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

risma.fristiyani@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan, dan pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Inti Dinamika Logitama Kemudo, Klaten. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Inti Dinamika Logitama Kemudo, Klaten yang berjumlah 192 karyawan. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah proportionate stratified random sampling, yaitu teknik pengambilan sampel yang dilakukan secara acak dengan memperhatikan strata secara proporsional. Metode analisis data meliputi Analisis Deskriptif dan Analisis Regresi Linear Berganda dengan menggunakan bantuan SPSS for Windows versi 16.0.

Hasil penelitian menemukan bahwa : 1) Terdapat pengaruh antara kepemimpinan terhadap kinerja karyawan secara parsial pada PT. Inti Dinamika Logitama Kemudo, Klaten, 2) Terdapat pengaruh antara K3 terhadap kinerja karyawan secara parsial pada PT. Inti Dinamika Logitama Kemudo, Klaten, 3) Terdapat pengaruh antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial pada PT. Inti Dinamika Logitama Kemudo, Klaten, dan 4) Terdapat pengaruh antara kepemimpinan, K3, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan secara bersama-sama pada PT. Inti Dinamika Logitama Kemudo, Klaten.

Kata Kunci : kepemimpinan, keselamatan dan kesehatan kerja (K3), motivasi kerja, kinerja karyawan