

DAFTAR ISI

COVER.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iv
<i>MOTTO</i>	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II.....	12
TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Landasan Teori	12
1. <i>Work Engagement</i>	12
2. <i>Job Crafting</i>	16
3. <i>Self-Efficacy</i>	20
4. <i>Human Resource Development Climate</i>	24
B. Penelitian Terdahulu	27
C. Pengaruh Antar Variabel.....	39
D. Kerangka Pemikiran	46
E. Hipotesis.....	46
BAB III.....	48
METODE PENELITIAN	48
A. Rancangan Penelitian	48
B. Objek dan Waktu Penelitian.....	48
C. Populasi dan Sampel.....	49
D. Jenis Data Penelitian.....	50

E. Prosedur Pengambilan Data	51
F. Klasifikasi Variabel Penelitian	52
G. Definisi Operasional Variabel.....	53
H. Pengukuran Variabel.....	60
I. Uji Instrumen	62
J. Teknik Analisis Data.....	65
BAB IV.....	69
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	69
A. Analisis Deskriptif.....	69
1. Karakteristik Responden	69
2. Analisa Deskriptif Variabel Penelitian	74
B. Analisis Kuantitatif	80
1. Hasil Pengujian Model Pertama	80
2. Hasil Pengujian Model Kedua.....	81
C. Pengujian Hipotesis	82
1. Hipotesis 1 (<i>Job Crafting</i> berpengaruh positif dan signifikan terhadap <i>Work Engagement</i>).....	82
2. Hipotesis 2 (<i>Self-Efficacy</i> tidak berpengaruh terhadap <i>Work Engagement</i>).....	83
3. Hipotesis 3 (<i>Human Resource Development Climate</i> tidak dapat memediasi pengaruh <i>Job Crafting</i> terhadap <i>Work Engagement</i>)	84
4. Hipotesis 4 (<i>Human Resource Development Climate</i> tidak dapat memediasi pengaruh <i>Self-Efficacy</i> terhadap <i>Work Engagement</i>)	86
D. Pembahasan.....	89
BAB V	96
PENUTUP.....	96
A. Kesimpulan.....	96
B. Saran	96
DAFTAR PUSTAKA.....	98
LAMPIRAN.....	97

DAFTAR TABEL

2.1 Perbedaan Dan Persamaan Penelitian	28
2.2 Perbedaan Dan Persamaan Penelitian	32
2.3 Perbedaan Dan Persamaan Penelitian	35
3.1 Rencana Waktu Peneltian	49
3.2 Populasi Sentra Kerajinan Tatah Sungging Gendeng.....	50
3.3 Skala Likert	61
3.4 Hasil Uji Validitas	62
3.5 Hasil Uji Reliabelitas	64
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	71
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	72
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	73
4.5 Persepsi Responden Variabel <i>Job Crafting</i>	75
4.6 Persepsi Responden Variabel <i>Self-Efficacy</i>	76
4.7 Persepsi Responden Variabel <i>HRD Climate</i>	77
4.8 Persepsi Responden Variabel <i>Work Engagement</i>	79
4.9 Hasil Pengujian Model Pertama	80
4.10 Hasil Pengujian Model Kedua	81
4.11 <i>Direct Effect, Indirect Effect dan Total Effect Job Crafting terhadap Work Engagement Dimediasi HRD Climate</i>	84
4.12 <i>Direct Effect, Indirect Effect dan Total Effect Self-Efficacy terhadap Work Engagement Dimediasi HRD Climate</i>	87

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Pemikiran	46
3.1 Model Analisis Jalur	66
4.1 Hasil Model Analisis Jalur	82

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1: Analisis Deskriptif.....	101
LAMPIRAN 2: Kuesioner Penelitian.....	104
LAMPIRAN 3: Rekapitulasi Data Kelompok Uji.....	112
LAMPIRAN 4: Uji Validitas Dan Reliabelitas.....	122
LAMPIRAN 5: Analisis Regresi	134